

# Vastuullisuusraportti 2025

Lassi Venäläinen

Safetyneer Oy

[www.safetyneer.fi](http://www.safetyneer.fi)

Projektinnumero: 75127-001

Tilaaaja: Envineer Oy

# Sisältö

|     |                                |    |     |                                          |    |
|-----|--------------------------------|----|-----|------------------------------------------|----|
| 1   | Olennaiset vastuullisuusaiheet | 4  | 4   | Ihmiset                                  | 18 |
| 2   | Envineerin vastuullisuus       | 6  | 4.1 | Töissä Envineerillä                      | 19 |
| 2.1 | Envineer Oy lyhyesti           | 6  | 4.2 | Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus        | 19 |
| 2.2 | Toinen vastuullisuusraportti   | 6  | 4.3 | Henkilöstön hyvinvointi ja koulutus      | 20 |
| 2.3 | Toimitusjohtajan katsaus       | 7  | 4.4 | Työturvallisuus                          | 22 |
| 2.4 | Sitoumukset                    | 9  | 4.5 | Henkilöstökysely 2025                    | 23 |
| 2.5 | Arvot                          | 10 | 5   | Hyvä hallintotapa                        | 24 |
| 3   | Ympäristö                      | 11 | 5.1 | Laatujärjestelmä                         | 24 |
| 3.1 | Työtilat ja energiankulutus    | 12 | 5.2 | Tiedonhallinta ja tietoturva             | 24 |
| 3.2 | Työmatkat ja liikematkustus    | 14 | 5.3 | Poikkeamien ja reklamaatioiden käsittely | 25 |
| 3.3 | Asiakkaat ja muut sidosryhmät  | 16 | 5.4 | Yhteiset vastuullisuustavoitteet         | 25 |
| 3.4 | Ilmastotavoitteet              | 17 | 5.5 | Esihenkilötyöskentelyn kehittäminen      | 25 |
|     |                                |    | 5.6 | Sidosryhmät ja viestintä                 | 26 |

# 1 Olennaiset vastuullisuusaiheet

Envineerin vastuullisuustyö perustuu vuonna 2023 laadittuun vastuullisuusohjelmaan ja samana vuonna toteutettuun ensimmäiseen olennaisuusanalyysiin. Vuonna 2025 uutta olennaisuusarviointia ei ole tehty, vaan yhtiö nojaa edelleen vuoden 2023 analyysin tuloksiin. Olennaisuusanalyysin havainnot ovat yhä linjassa Envineerin nykyisen toiminnan ja strategisten painopisteiden kanssa.

Vuoden 2023 olennaisuusanalyysi toteutettiin sidosryhmille suunnattuna kyselynä, jonka tavoitteena oli tunnistaa Envineerin toiminnan kannalta keskeisimmät ympäristöön, ihmisiin ja hyvään hallintotapaan liittyvät vastuullisuusteemat. Arviointi painottui erityisesti liiketoiminnan vaikutuksiin ympäröivään yhteiskuntaan ja ympäristöön. Analyysin tuloksia on hyödynnetty ympäristökäsikirjan sekä vastuullisuusraportin rakenteen ja painopisteiden määrittelyssä.

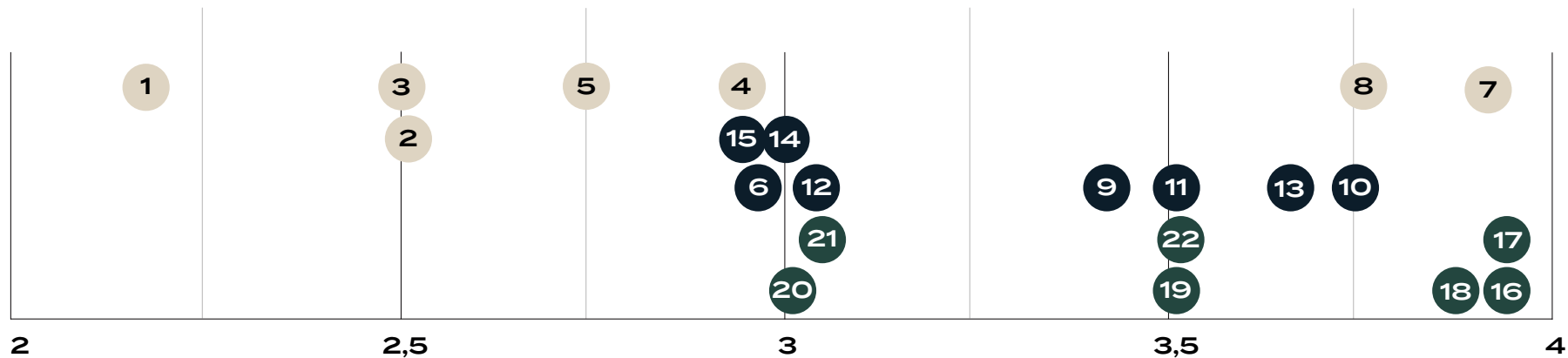
Sidosryhmien vastauksissa korostui Envineerin ydintoimintaan liittyvä ympäristövastuu. Erityisen olennaisina pidettiin laadukkaiden ympäristöselvitysten, lupahakemusten ja YVA-menettelyjen tuottamista sekä sitoutumista hankkeisiin, jotka edistävät ympäristön kannalta kestäviä ratkaisuja. Tämä vastaa myös yhtiön strategista näkemystä siitä, että sen suurin vaikutus maailmaan syntyy asiakasprojekteissa tehtävien ratkaisujen ja valintojen kautta.

Sosiaalisen vastuun osalta olennaisiksi teemoiksi nousivat henkilöstön hyvinvointi, osaamisen kehittäminen, yhdenvertaisuus sekä selkeät urapolut. Nämä teemat ovat keskeisiä myös Envineerin strategiassa 2026-2028, jossa hyvinvoiva työyhteisö, luottamukseen perustuva työkuiluuri ja esihenkilötyön laatu nähdään liiketoiminnan ja vaikuttavuuden edellytyksinä.

Hallinnollisen vastuun osalta sidosryhmät korostivat avoimen, rehellisen ja laadukkaan viestinnän merkitystä sekä eettistä ja läpinäkyvää toimintatapaa. Hyvä hallintotapa tukee Envineerin strategista tavoitetta toimia kumppanina asiakkailleen sekä rakentaa pitkäaikaisia ja luottamukseen perustuvia suhteita.

Näiden lähtökohtien perusteella Envineerin vastuullisuustyö keskittyy kolmeen pääteemaan, jotka ovat ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa. Teemat näkyvät yhtiön strategiassa, ympäristökäsikirjassa, ympäristöjärjestelmän tavoitteissa sekä arjen toiminnassa. Olennaisuusanalyysi tullaan päivittämään tulevana vuosina, jolloin arviointiin on tarkoitus sisällyttää myös kaksoisolennaisuusnäkökulma sekä laajempi sisäisten sidosryhmien osallistaminen.

## 1.1. OLENNAISUUSANALYYSIN TULOKSET



### Ympäristö (E)

1. Envineer työskentelee vastuulliseksi sertifioitun vuokranantajan tiloissa (esim. LEED-sertifioitu).
2. Envineer suosii julkista liikennettä.
3. Envineer minimoi toimistojensa energian- ja sähkönkulutuksen.
4. Envineerin hankinnoissa kiinnitetään huomiota vastuullisuuteen (vastuullinen toimittaja, kierrätettävyys ja huollettavuus).
5. Hyvät jätteiden kierrätysmahdollisuudet toimistoilla.
7. Asiakkaille tehtävät raportit, ympäristölupahakemukset ja YVA-selvitykset ovat mahdollisimman laadukkaita.
8. Envineer sitoutuu vain ympäristön kannalta vastuullisiin hankkeisiin.

### Sosiaalinen kestävyys (S)

6. Envineerin henkilöstöllä on mahdollisuus etätööhön.
9. Envineerin henkilöstö on monimuotoinen.
10. Henkilöstölle tarjotaan erilaisia työtehtäviä kiinnostuksen ja kehittymishalujen mukaisesti.
11. Henkilöstöä koulutetaan ja käytössä on selkeä urapolkumalli.
12. Henkilöstöllä on joustava työaika.
13. Käytössä on kanavia, joilla työntekijä voi tuoda esiin huolensa tai kehitysehdotuksensa suoraan yritykselle.
14. Envineer on mukana hankkeissa, joilla on sosiaalinen hyväksyntä paikallisten keskuudessa.
15. Olemme aktiivisia oppilasyhteisössä (esim. esilläolo rekrytointitilaisuuksissa ja TET-yhteistyö).

### Hyvä hallintotapa (G)

16. Envineerin viestintä asiakkaille on avointa ja rehellistä.
17. Envineerin sisäinen viestintä on avointa ja rehellistä.
18. Envineerin toiminnan markkinointi on totuudenmukaista (ei viherpesua).
19. Envineer sitoutuu yhteisiin vastuullisuustavoitteisiin.
20. Envineer osallistuu julkiseen vastuullisuuskeskusteluun.
21. Envineerin esihenkilökuntaa koulutetaan jatkuvasti.
22. Envineer pyrkii pitkäaikaisiin kumppanuuksiin asiakkaidensa kanssa.

## 2 Envineerin vastuullisuus

### 2.1 ENVINEER OY LYHYESTI

Envineer Oy on vuonna 2017 perustettu suomalainen asiantuntijayritys, joka tarjoaa ympäristökonsultoinnin ja -suunnittelun palveluja hankkeiden ja liiketoiminnan koko elinkaaren ajan. Yrityksen osaaminen kattaa suunnittelun ja luvituksen lisäksi toteutusvaiheen tuen, toiminnan seurannan, jälkihoidon sekä toiminnan päättämiseen liittyvät selvitykset ja järjestelyt.

Envineer Oy:n palveluihin kuuluvat muun muassa lupahakemukset, ympäristövaikutusten arvioinnit, työmaavalvonta, rakennuttamispalvelut, geo- ja infrasuunnittelu sekä kaavoitus- ja maankäytön suunnittelu. Envineer yhdistää teknisen asiantuntemuksen, ympäristöosaamisen ja käytännönläheisen otteen, jotta asiakkaiden hankkeet etenevät sujuvasti, kestävästi ja vaatimusten mukaisesti.

Pyrimme tuomaan asiakkaillemme esiin projekteissa laadukkaita, perusteltuja ja vastuullisia esityksiä ratkaisuista ja vaikutusmahdollisuuksista. Yritys ei toimi ainoastaan konsulttina, vaan pyrkii olemaan aktiivinen, luotettava ja pitkäaikainen kumppani. Tavoitteiden toteutumista projekti- ja yritystasolla seurataan.

### 2.2 TOINEN VASTUULLISUUSRAPORTTI

Envineer julkaisi ensimmäisen vastuullisuusraporttinsa vuosilta 2022-2023. Raportin tavoitteena oli koota yhteen yhtiön vastuullisuustyön keskeiset periaatteet, toimenpiteet ja käytännöt sekä luoda pohja systemaattiselle ja pitkäjänteiselle vastuullisuusraportoinnille. Ensimmäinen raportointikierros toimi samalla oppimisprosessina ja valmisti yhtiötä EU:n vastuullisuusraportointia koskevien vaatimusten ja sääntelyn kehittymiseen.

Tämä raportti on Envineerin toinen vastuullisuusraportti ja se perustuu vuoden 2025 tietoihin. Raportointi rakentuu kolmiportaisesti yhtiön vastuullisuutta ohjaavien elementtien varaan ja noudattaa ESG-viitekehystä (Environmental, Social, Governance – ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa).

Raportoinnin perustana toimii Envineerin strategia 2026-2028, jossa vastuullisuus on kiinteä osa liiketoiminnan suuntaa, kumppanuuksia ja vaikuttavuutta. Strategiaa määritellään, miten yhtiö kasvattaa vaikutustaan maailmaan erityisesti asiakasprojekteissa tehtävien ympäristö- ja sosiaalisten valintojen kautta.

Envineerin vastuullisuustyötä ohjaavat RALA-sertifioidut laatu- ja ympäristöjärjestelmät, jotka konkretisoivat strategiset linjaukset arjen toimintamalleiksi.

Envineer Oy:n toiminnan yleisperiaatteet on keskeisiltä osin kuvattu laatujärjestelmässä, jota sovelletaan Envineer Oy:n kaikessa projekti- ja asiakasrajapintatoiminnassa sekä näihin kytköksissä olevassa toiminnassa. Laatujärjestelmän avulla myös kehitetään toimintoja ja prosesseja ottaen huomioon sekä sisäiset että ulkoiset vaatimukset.

Ympäristöjärjestelmässä määritetään yrityksen ympäristöpolitiikka, toiminnassa tunnistetut ympäristönäkökohdat sekä vastuut ja menettelytavat tarjousvaiheesta projektinhallintaan ja alihankkijoiden ohjaukseen.

Envineerin vastuullisuusraportointi nojaa vuosittain asetettuihin, mitattaviin tavoitteisiin. Ympäristötavoitteet, päästöjen seuranta, Agenda 2030 -viitekehys sekä muut vastuullisuuden tunnusluvut muodostavat rakenteen, jonka avulla tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan. Tässä vuoden 2025 raportissa tavoitteiden toteutumista tarkastellaan aiempaa järjestelmällisemmin ja vertailukelpoisemmin.

Asiakkaiden projektitoimintaa varten Envineer kehittää vastuullisuustyökalua, jonka ydinajatuksena on tunnistaa ympäristövastuullisuuden ja kestävyys taso erilaisissa hankkeissa. Lisäksi yhtiö avaa verkkosivuilleen erillisen vastuullisuusosion, josta keskeiset vastuullisuustiedot ja raportit ovat jatkossa saatavilla.



## 2.3 TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Viime vuodet ovat olleet vahvan kasvun aikaa. Olemme laajentaneet palveluitamme ja tuoneet vastuullisuuden näkökulmaa yhä laajemmin asiakastyöhön.

Vastuullisuus on keskeinen osa toimintaamme ympäristökonsultoinnin yrityksenä. Meille se tarkoittaa sitä, että ihmiset ja ympäristö huomioidaan kaikessa tekemisessämme – niin asiakasprojekteissa kuin omassa toiminnassamme.

Kehitämme jatkuvasti oman toimintamme vastuullisuutta pienentämällä ympäristövaikutuksiamme, arvioimalla omaa hiilijalanjälkeämme ja kannustamalla henkilöstöämme tekemään kestävämpiä valintoja. Lisäksi olemme kehittäneet asiakkaille työkalun hankkeiden ja projektien vastuullisuuden arviointiin.

Suurin kädenjälkemme syntyy asiakasprojekteissa, joissa autamme tunnistamaan ympäristöriskejä, minimoimaan ympäristövaikutuksia ja valitsemaan kestävämpiä ratkaisuja.

Strategiamme yhtenä painopisteenä on “vaikutuksemme maailmaan”, jota toteutamme tekemällä vastuullisia ratkaisuja projekteissa, kehittämällä oman liiketoimintamme vastuullisuutta ja raportoimalla siitä. Pidämme kiinni arvoistamme emmekä sitoudu jatkossakaan hankkeisiin, jotka ovat niiden vastaisia.

Laivamme purjehtii strategian mukaisesti kohti horisonttia. Säätilojen muutoksia arvioidaan liittyvän jatkossakin merisäässä, mutta valintamme ja arvomme pitävät laivamme oikealla kurssilla.



Niko Karjalainen  
toimitusjohtaja  
Envineer Oy



## 2.4 SITOUUMUKSET

Envineer tukee Suomen kansallista tavoitetta saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä ja kehittää toimintaansa tavoitteen mukaisesti. Tämä näkyy muun muassa ympäristöjärjestelmän tavoitteissa, päästöjen seurannassa sekä pyrkimyksessä tarjota asiakkaille kestäviä ja perusteltuja ratkaisuja. Ilmastonmuutoksen hillitseminen nähdään keskeisenä osana yhtiön vastuuta ja vaikuttavuutta sekä omassa toiminnassa että asiakasprojekteissa, joissa vastuullisilla valinnoilla on merkittävä vaikutus ympäristön tilaan.

Luonnon monimuotoisuuden vaaliminen on Envineerille keskeinen periaate. Yritys pyrkii edistämään hankkeita ja toimintamalleja, joilla on myönteisiä vaikutuksia ympäristöön, ja huomioimaan luontoarvot osana suunnittelua, selvitystyötä ja päätöksentekoa. Näin Envineer vahvistaa strategista tavoitettaan kasvattaa vaikutustaan maailmaan vastuullisten valintojen ja ratkaisujen kautta.

Envineer sitoutuu YK:n kestävän kehityksen Agenda 2030 -toimintaohjelmaan ja on tunnistanut toiminnassaan erityisesti ne tavoitteet, joihin yhtiö voi asiantuntijatyönsä kautta vaikuttaa merkittävimmin. Näitä ovat kuvassa oranssilla korostettu tavoite 9 (kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja), tavoite 11 (kestävät kaupungit ja yhteisöt) sekä tavoite 12 (vastuullista kuluttamista ja tuotantoa). Näitä tavoitteita edistetään erityisesti asiakasprojekteissa, joissa suunnittelun, lupaprosessien ja ympäristövaikutusten arvioinnin kautta vaikutetaan infrastruktuurin kestävyys, yhdyskuntarakenteen ympäristövaikutuksiin sekä resurssitehokkuuteen ja kiertotalouden ratkaisuihin.



## 2.5 CORE, VISIO, MISSIO JA ARVOT

# Keli vaihtelee, kurssi pysyy

**PEOPLE. ONBOARD. WITH TRUST.**



### **CORE**

Ihmiset.  
Samassa veneessä.  
Toisiinsa luottaen.  
  
Työkaverit, asiakkaat &  
yhteistyökumppanit



### **VISIO**

Rohkeasti erilainen  
ympäristökonsultti.  
  
Yhteisellä matkalla  
konsultoinnista  
aitoon kumppanuuteen.



### **MISSIO**

Haastamme muuttumaan  
yhdessä.  
  
Rohkaisemme tekemään  
kestäviä valintoja ja  
autamme menestymään.



### **ARVOT**

Lähellä.  
Nöyränä.  
Laadukkaasti.  
Joustavasti.  
Kurinalaisesti.  
Välittäen.

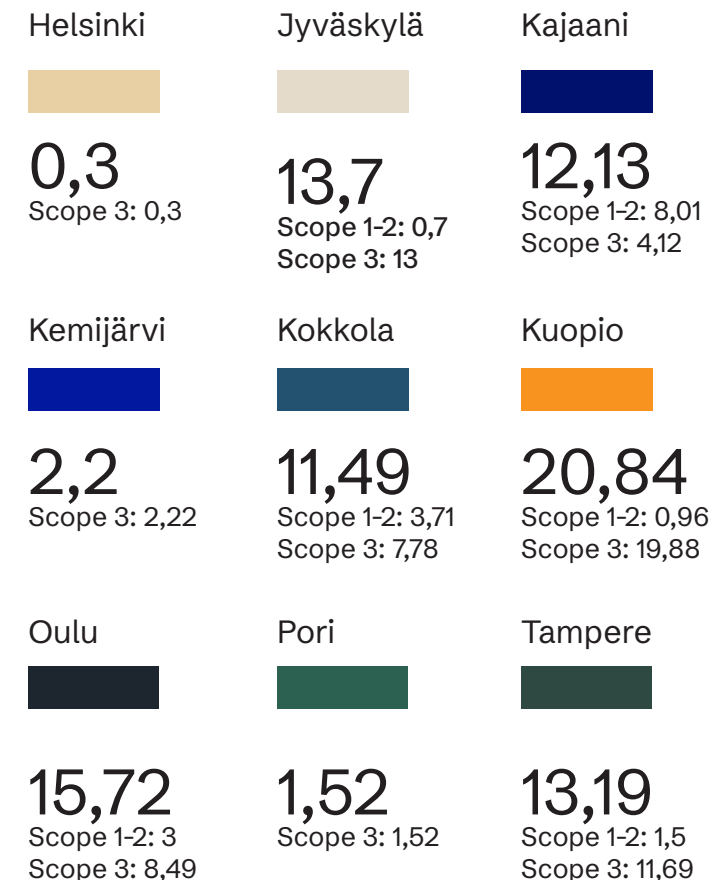
# 3 Ympäristö

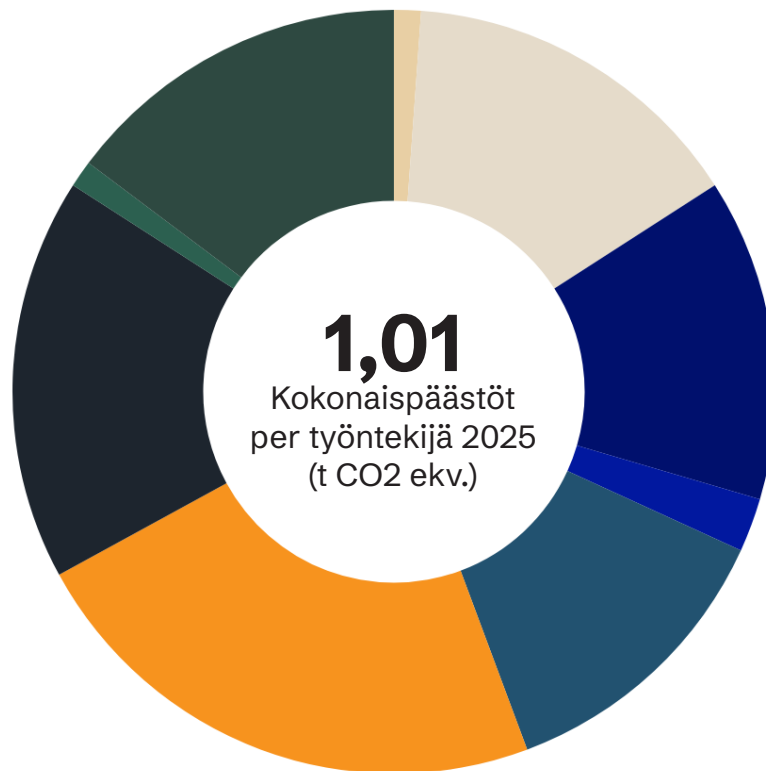
Envineer edistää ympäristövastuullisuutta osana kaikkea toimintaansa noudattamalla ympäristö- ja laatu järjestelmäänsä. Yhtiön ympäristöjärjestelmä on RALA ry:n sertifioima, ja sen toimivuutta sekä vaikuttavuutta arvioidaan RALAn toteuttamissa vuosittaisissa auditoinneissa. Järjestelmä tarjoaa rakenteen ympäristönäkökohtien tunnistamiseen, ympäristövaikutusten seurantaan sekä toiminnan jatkuvaan parantamiseen.

Ympäristövastuullisuus näkyy sekä Envineerin omassa toiminnassa että asiakasprojekteissa. Yrityksen oman toiminnan keskeisiä tavoitteita ovat toimistojen energiankulutuksen ja sähkön käytön minimointi sekä työ- ja liikematkustamisen päästöjen vähentäminen. Henkilöstöä ohjataan suosimaan julkisia liikennevälineitä yksityisautoilun sijaan aina, kun se on tarkoituksenmukaista. Etätyön ja etäpalaverien hyödyntäminen sekä matkustustarpeen kriittinen arviointi tukevat näitä tavoitteita.

Ympäristöjärjestelmän puitteissa kerätään ja seurataan tietoa toimipaikkakohtaisista päästöistä. Tässä vastuullisuusraportissa esitettävät päästötiedot perustuvat uusimpiin käytettävissä oleviin laskelmiin vuodelta 2025, ja laskennassa huomioidaan GHG-protokollan mukaisesti Scope 1-3-päästöt mahdollisimman kattavasti. Verrattuna edelliseen vastuullisuusraporttiin päästölaskentaa on laajennettu kattamaan myös uusia toimipisteitä, joita ovat Pori, Kemijärvi ja Kajaani.

## Kokonaispäästöt toimistoittain 2025 (t. CO<sub>2</sub> ekv.):





### 3.1 TYÖTILAT JA ENERGIANKULUTUS

Envineerin toimistot sijaitsevat pääosin suurissa toimitilakokonaisuuksissa, joiden omistajat ovat sitoutuneet läpinäkyvään ja kattavaan vastuullisuusraportointiin. Vuokranantajat tarjoavat mahdollisuuksien mukaan energiatehokkaita ja ympäristösertifioituja toimitiloja, kuten LEED-sertifioituja kohteita, jotka tukevat energiatehokasta ja kestävää tilankäyttöä.

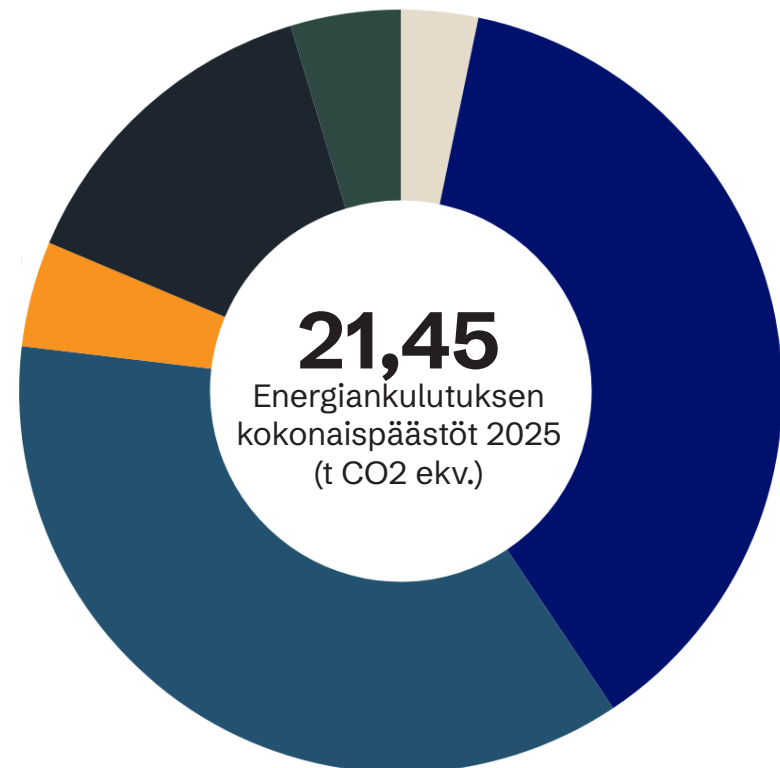
Energiankulutuksen ja toimitilojen päästöjen lisäksi raportointivuonna 2025 on ensimmäistä kertaa huomioitu myös käyttöomaisuuteen liittyviä epäsuoria (Scope 3) päästöjä työtietokoneiden osalta. Laskennassa on huomioitu laitteiden koko elinkaaren päästöt. Työtietokoneet kierrätetään työntekijältä toiselle (esim. harjoittelijoille), joten päästöt ovat laskennoissa kertaluonteisia. Tämän vuoksi ne eivät kuvaa vuosittaista jatkuvaa päästövirtaa samalla tavalla kuin esimerkiksi energiankulutus tai matkustaminen. Käyttöomaisuuden päästöt voivat siten aiheuttaa yksittäisinä vuosina piikkejä kokonaispäästöihin erityisesti silloin, kun laitekantaa uudistetaan laajemmin.

Jatkossa käyttöomaisuuden päästöjä tarkastellaan suhteessa kunkin tarkasteluvuoden hankintamääriin, jotta kokonaisvaikutusta voidaan arvioida tarkoituksenmukaisesti ja vertailukelpoisesti eri raportointivuosien välillä. Vuoden 2025 päästölaskelmien perusteella energiankulutuksen päästöt vaihtelivat toimipisteittäin työntekijämäärän ja toimiston koon mukaisesti. Kemijärven ja Porin toimistojen osalta ei ole vertailukelpoista energiadataa raportointivuodelta, mutta molemmat ovat noin kolmen hengen toimistoina kooltaan ja siksi oletettavasti energiankulutukseltaan vähäisemmästä päästä. Kuitenkin myös näiden

toimistojen energiankulutus pyritään huomioimaan seuraavassa vastuullisuusraportissa.

**Toimistokohtaiset energiankulutuksen päästöt 2025  
(t. CO<sub>2</sub> ekv.):**

|                                                                                   |                                                                                   |                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Jyväskylä                                                                         | Kajaani                                                                           | Kokkola                                                                           |
|  |  |  |
| 0,7                                                                               | 8,01                                                                              | 7,78                                                                              |
| Kuopio                                                                            | Oulu                                                                              | Tampere                                                                           |
|  |  |  |
| 0,96                                                                              | 3,0                                                                               | 1,0                                                                               |



### Työtietokoneiden päästöt 2025 (t. CO<sub>2</sub> ekv.):

Jyväskylä



1,95

Kajaani



0,6

Kokkola



1,2

Kuopio



4,05

Oulu



1,95

Pori



0,45

Tampere



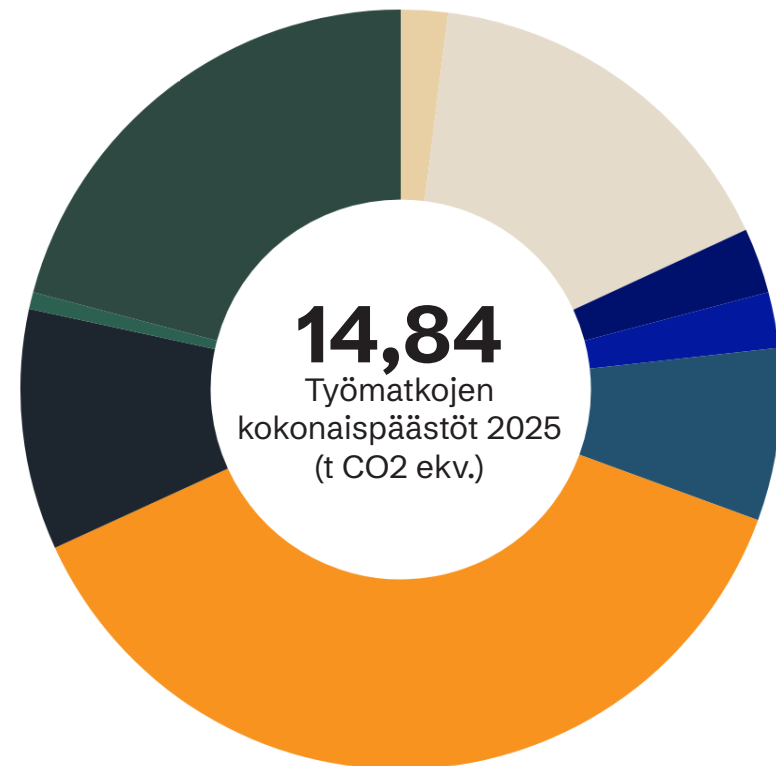
1,5

### 3.2 TYÖMATKAT JA LIIKEMATKUSTUS

Envineer pyrkii liikkumaan mahdollisimman energiatehokkaasti ja ohjeistaa henkilöstöään suosimaan työ- ja liikematkoilla julkisia liikennevälineitä, ensisijaisesti junaa. Yrityksen valtakunnallinen toimintaympäristö edellyttää kuitenkin ajoittain pitkiä työ- ja liikemатkoja, joita ei kaikissa tapauksissa ole mahdollista toteuttaa julkista liikennettä hyödyntäen. Tämän vuoksi erityisesti henkilöautolla matkustaminen muodostaa edelleen merkittävän osan yhtiön kokonaishiilijalanjäljestä.

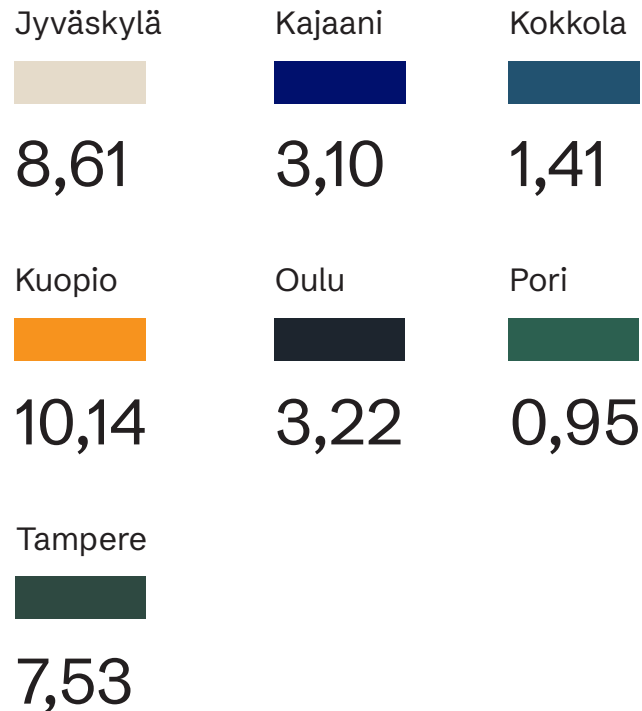
Matkustamisesta aiheutuvia päästöjä pyritään vähentämään jatkuvasti muun muassa matkustustarpeen kriittisellä arvioinnilla, matkaketjujen optimoinnilla sekä etätöön ja etäpalaverien hyödyntämisellä silloin, kun se on tarkoituksenmukaista ja työn luonteen kannalta mahdollista.

|                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Helsinki                                                                            | Jyväskylä                                                                           | Kajaani                                                                             |
|    |    |    |
| 0,30                                                                                | 2,44                                                                                | 0,42                                                                                |
| Kemijärvi                                                                           | Kokkola                                                                             | Kuopio                                                                              |
|    |    |    |
| 0,36                                                                                | 1,11                                                                                | 5,69                                                                                |
| Oulu                                                                                | Pori                                                                                | Tampere                                                                             |
|  |  |  |
| 1,55                                                                                | 0,11                                                                                | 3,16                                                                                |





## Liikematkojen päästöt 2025 (t. CO<sub>2</sub> ekv.):



## 3.3 ASIAKKAAT JA MUUT SIDOSRYHMÄT

Envineerin asiantuntijatyöllä on merkittävä vaikutus hankkeiden ympäristönsuojelun tasoon ja toteutukseen. Yritys tunnistaa vastuunsa sekä kansallisella että paikallisella tasolla ja panostaa siihen, että asiakkaille laadittavat ympäristölupahakemukset ja ympäristövaikutusten arviointiselvitykset (YVA) ovat laadukkaita, huolellisesti perusteltuja ja viranomaisvaatimukset täyttäviä. Tavoitteena on ehkäistä kielteisiä lupapäätöksiä jo ennakoivasti suunnittelun ja selvitystyön kautta.

Envineer pyrkii tarjoamaan asiakkailleen suunnitelmissa ja selvityksissä aina mahdollisimman kestäviä vaihtoehtoja. Työssä huomioidaan muun muassa luonnon monimuotoisuuden turvaaminen, kiertotalouden periaatteet sekä hankkeiden pitkäaikaiset ympäristövaikutukset.

Korkeaa laatutasoa ylläpidetään ja kehitetään jatkuvasti. Hakemusten sisältöä, laajuutta ja vaikuttavuutta parannetaan pitkäjänteisesti muun muassa osaamistie-  
meissä, sisäisillä ja ulkoisilla koulutuksilla sekä kehityshankkeilla. Esimerkkinä tästä toimii vastuullisuustyökalu, joka auttaa tunnistamaan ympäristövastuullisuuden ja kestävyys-  
tason erilaisissa hankkeissa.

**0 hylättyä ympäristölupahakemusta**

### 3.4 ILMASTOTAVOITTEET

Envineerin ilmastotavoitteet perustuvat systemaattiseen päästöjen mittaamiseen, seurantaan ja vähentämiseen. Yhtiö seuraa vuosittain oman toimintansa kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 1 ja Scope 2) sekä keskeisiä epäsuoria päästöjä (Scope 3), joihin kuuluvat muun muassa työ- ja liikematkustus sekä käyttöomaisuuden hankinnat. Päästö-laskennan laajentaminen ja tarkentaminen on osa jatkuvaa kehitystyötä, jonka tavoitteena on parantaa tiedon laatua ja vertailukelpoisuutta.

Ilmastotyössä painopiste on erityisesti niissä päästölähteissä, joihin yhtiö voi omilla valinnoillaan vaikuttaa. Energiankulutuksen osalta tavoitteena on energiatehokkuuden parantaminen ja päästöintensiteetin pienentäminen suhteessa toiminnan volyymiin. Matkustamisen osalta tavoitteena on vähentää henkilöautolla tehtävien matkojen päästöjä suosimalla julkista liikennettä, hyödyntämällä etäyhteyksiä sekä suunnittelemalla matkaketjut tarkoituksenmukaisesti.

Scope 3 -päästöjen osalta tavoitteena on lisätä läpinäkyvyyttä ja tunnistaa vaikuttavimmat vähennyskeinot erityisesti hankintojen ja matkustamisen osalta. Scope 3 -päästöt muodostavat kokonaispäästöistä merkittävimmän osan, joten niiden osalta erityisesti liikematkustamisen päästöjä pyritään vähentämään suosimalla junamatkustamista aina kuin mahdollista.

Envineerin tavoitteena on pienentää oman toimintansa hiilijalanjälkeä vaiheittain ja samalla kasvattaa positiivista ilmastovaikutustaan asiakasprojekteissa. Asiantuntijatyön kautta yhtiö voi vaikuttaa hankkeiden päästöihin, energiaratkaisuihin ja resurssitehokkuuteen merkittävästi

laajemmin kuin pelkän oman toiminnan kautta. Ilmastotavoitteet kytkeytyvät siten sekä operatiiviseen toimintaan että strategiseen tavoitteeseen kasvattaa yhtiön vaikutusta maailmaan vastuullisten valintojen kautta. Tavoitteena on vähentää oman toiminnan päästöjä siten, että hiilijalanjälki on enintään 1 tonni CO<sub>2</sub>-ekvivalenttia työntekijää kohden vuoteen 2027 mennessä.

# 4 Ihmiset

Envineerin tavoitteena on huolehtia kasvavasta henkilöstöstään kokonaisvaltaisesti ja pitkäjänteisesti. Yritys edistää työntekijöidensä hyvinvointia, turvallisuutta ja yhdenvertaisuutta kaikessa toiminnassaan, ja nämä periaatteet ohjaavat sekä arjen käytäntöjä että päätöksentekoa kaikilla organisaation tasoilla.

Envineer huomioi toiminnassaan myös hankkeiden vaikutuspiirissä olevien paikallisyhteisöjen sekä muiden sidosryhmien hyvinvoinnin ja edun. Yritys pyrkii toimimaan vastuullisesti ja vuorovaikutteisesti siten, että sen asiantuntijatyö tukee kestävästä kehitystä ja luottamusta.

## Työntekijämäärät:

Helsinki: 2  
 Jyväskylä: 15  
 Kajaani: 5  
 Kokkola: 8  
 Kemijärvi 3  
 Kuopio: 28  
 Oulu: 13  
 Pori: 3  
 Tampere: 10



## 4.1 TÖISSÄ ENVINEERILLÄ

Envineer on kasvanut tasaisesti perustamisestaan lähtien, ja vuosien 2017-2025 aikana yhtiö on kasvanut noin 90 ympäristökonsultoinnin ja -suunnittelun asiantuntijan organisaatioksi. Yrityksen tavoitteena on tarjota henkilöstölleen vakituisia ja pitkäaikaisia työsuhteita sekä rakentaa työympäristö, joka on houkutteleva ja pitovoimainen. Tavoitteena on pitää henkilöstön vaihtuvuus matalana vastaisuudessaakin.

Rekrytoinneissa valintaperusteet sidotaan tehtävän kannalta olennaisiin tekijöihin, kuten osaamiseen, yhteistyökykyyn ja kykyyn kehittyä työtehtävissä. Yhtiö pyrkii sijoittamaan henkilöstöä tasapuolisesti erilaisiin tehtäviin ja luomaan yhdenvertaiset mahdollisuudet osaamisen kehittämiseen ja uralla etenemiseen.

Perehdytys nähdään osana yhdenvertaista ja turvallista työarkea. Uusien työntekijöiden lisäksi perehdytyksessä huomioidaan myös uusiin tehtäviin siirtyvät sekä pitkiltä poissaoloilta, kuten perhevapailta, palaavat työntekijät. Tavoitteena on varmistaa, että jokaisella on riittävät valmiudet onnistua työssään ja että työskentely- ja kehittymismahdollisuudet toteutuvat tasapuolisesti.

Envineerin tavoitteena on tarjota henkilöstölle ensisijaisesti vakituisia työsuhteita ja pitkäjänteisiä työuria. Valtaosa työntekijöistä työskentelee yhtiössä vakinaisessa työsuhteessa, ja määräaikaisia työsuhteita käytetään pääasiassa opiskelijoiden harjoitteluihin ja opintoihin liittyvissä työtehtävissä. Osa-aikaisesta työskentelystä sovi- taan lähtökohtaisesti työntekijän aloitteesta, ja yhtiö pyrkii mahdollisuuksien mukaan joustamaan erilaisissa elämäntilanteissa. Nollatuntisopimuksia käytetään pääosin opis-

kelijoiden kanssa lukukauden aikana, jolloin työmäärä voidaan sovittaa yhteen opintojen kanssa. Näin pyritään tukemaan sekä työn ja opiskelun yhteensovittamista että henkilöstön pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Envineerin toimipisteet sijaitsevat yhdeksällä paikkakunnalla eri puolilla Suomea, ja yrityksen toiminta kattaa koko maan. Valtakunnallinen läsnäolo mahdollistaa paikallisen asiantuntemuksen hyödyntämisen sekä joustavan palvelun asiakkaille eri alueilla.

**Vaihtuvuusaste: 4 %**

## 4.2 YHDENVERTAISUUS JA MONIMUOTOISUUS

Envineer kohtelee kaikkia työntekijöitään yhdenvertaisesti ja oikeudenmukaisesti. Palkkaukseen, urakehitykseen ja tehtävien jakautumiseen eivät vaikuta sukupuoli, ikä, etninen tausta tai muut henkilökohtaiset ominaisuudet. Yritys pyrkii ylläpitämään avointa ja kunnioittavaa työympäristöä, jossa henkilöstöllä on matala kynnys tuoda esiin näkemyksiä ja huoliaan. Häirintään ja syrjintään suhtaudutaan nollatoleranssilla, ja kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti.

Yhtiöllä on tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2025-2026, jonka tavoitteena on varmistaa yhdenvertaisten käytäntöjen toteutuminen rekrytoinnissa, palkkauksessa, urakehityksessä ja työn organisoinnissa. Tasa-arvon toteutumista seurataan osana henkilöstöjohtamista, henkilöstökyselyitä sekä työsuojelutyötä, ja epäasiallisesta kohtelusta voi ilmoittaa erillisen ilmoitusmenettelyn kautta.

Envineer seuraa myös palkkauksen tasa-arvoa säännöllisesti. Vuonna 2025 toteutetun palkkakartoituksen perusteella saman tai samanarvoisen työn palkkauksessa ei havaittu perusteettomia eroja. Palkkapolitiikan läpinäkyvyyttä kehitetään edelleen ja yhtiö valmistautuu palkka-avoimuutta koskevan sääntelyn kehittämiseen.

#### Johdon (sisältäen yksikönpäälliköt ja varapäälliköt) ja työntekijöiden monimuotoisuus 2025:

|        | Johto | Työntekijät |
|--------|-------|-------------|
| Naiset | 7     | 48          |
| Miehet | 10    | 42          |

#### Työntekijät ikäryhmittäin 2025:

|                  | Miehet | Naiset | Yhteensä* |
|------------------|--------|--------|-----------|
| Alle 30-vuotiaat | 12     | 11     | 26 %      |
| 30-50-vuotiaat   | 24     | 34     | 64 %      |
| Yli 50-vuotiaat  | 6      | 3      | 10 %      |

\*%-osuus kaikista työntekijöistä

### 4.3 HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI JA KOULUTUS

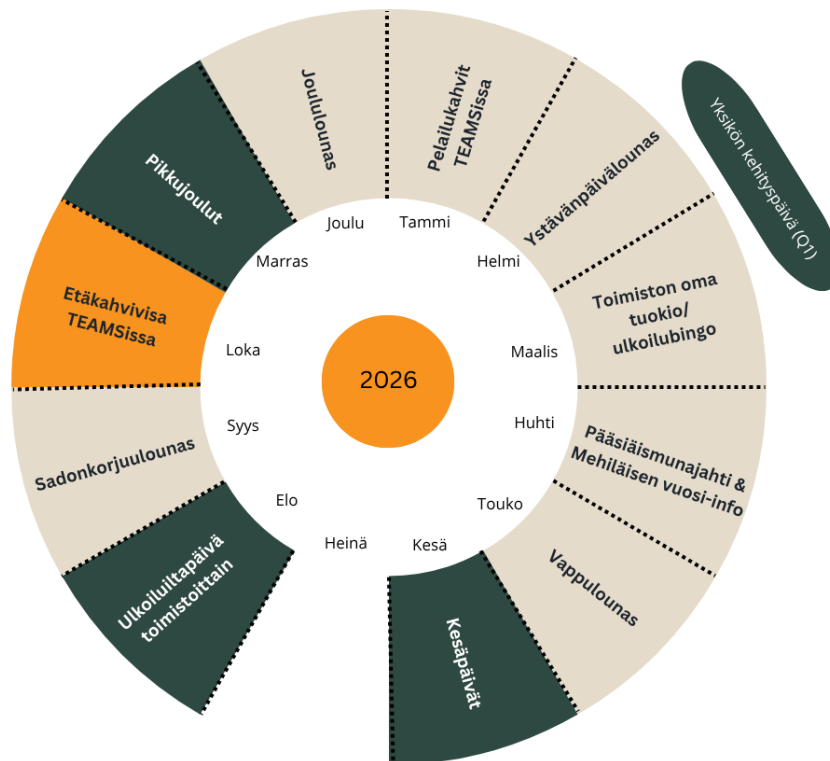
Envineer tarjoaa henkilöstölleen kattavan työterveyshuollon sekä siihen liittyvät vakuutukset. Työterveyshuoltosopimus kattaa lakisääteisten ja ennaltaehkäisevien palvelujen lisäksi laajennetut työterveyspalvelut, mukaan lukien hammashoitoedun, tukien henkilöstön kokonaisvaltaista terveyttä ja työkykyä.

Yritys kannustaa henkilöstöään aktiiviseen elämäntapaan ja yhteisölliseen liikuntaan. Työntekijöillä on mahdollisuus käyttää työaikaan liikuntaan yhden tunnin verran viikossa. Lisäksi vakituisilla työntekijöillä on käytössään liikunta- ja kulttuuripalvelut kattava virike-etu. Työn ja vapaa-ajan tasapainoa sekä joustavuutta pidetään keskeisinä hyvinvointitekijöinä. Tämä näkyy muun muassa etätyömahdollisuuksissa ja perhevapaisiin liittyvissä käytännöissä.

Envineerin etätyölinjauksen mukaisesti työviikko jakautuu pääsääntöisesti kolmeen toimistopäivään ja kahteen etätyöpäivään. Etätyön lisäksi yhtiö pyrkii tarjoamaan mahdollisuuksia osa-aikatyöhön elämäntilanteen niin edellyttäessä, esimerkiksi osittaisen hoitovapaan yhteydessä. Tavoitteena on, että erilaiset elämäntilanteet voidaan huomioida käytännönläheisesti ja yhdenvertaisesti, ja että ratkaisut tukevat sekä työssäjaksamista että työn sujuvuutta. Envineer tukee työn ja perhe-elämän sekä muun yksityiselämän yhteensovittamista joustavilla työjärjestelyillä ja myönteisellä suhtautumisella perhevapaisiin.

Lisäksi Envineer edistää yhteisöllisyyttä yhteisöllisysohjelmalla, joka sisältää eri toimipisteille ja koko henkilöstölle suunnattuja tapahtumia, kuten etäkahveja, teemalounaita, ulkoilutapahtumia, kesäpäivät ja pikkujoulut.

## Yhteisöllisysohjelman vuosikello:



## Perhevapaita pitäneiden osuus sukupuolittain 2025:

**Miehiä: 2    Naisia: 3**

## Perhevapaita pitäneiden osuus sukupuolittain 2024:

**Miehiä: 1    Naisia: 1**

Envineer kehittää ja ylläpitää henkilöstönsä asiantuntijuutta pitkäjänteisesti ja suunnitelmallisesti. Yrityksen tavoitteena on, että jokainen työntekijä osallistuu vuosittain vähintään kahteen osaamista kehittävään koulutukseen tai valmennukseen.

Koulutuksiin osallistuneet työntekijät laativat keskeisimmistä opituista asioista tiiviin yhteenvedon, joka tallennetaan yrityksen yhteiseen tietokantaan. Näin osaaaminen ja hyvät käytännöt leviävät koko organisaation käyttöön. Koulutuksiin osallistumista ja niiden määrää seurataan vuosittain osana henkilöstön osaamisen kehittämistä ja vastuullisuustyön seuranta.

Myös oppilaitosyhteistyö on Envineerille tärkeä osa osaamisen kehittämistä. Aktiivinen yhteistyö lisää yrityksen tunnettua, tukee alan vetovoimaa ja mahdollistaa uusien osaajien tunnistamisen. Käytännössä yhteistyö sisältää muun muassa työharjoitteluita, opinnäytetöitä sekä osallistumista rekrytointitapahtumiin ja muihin kanaviin, joissa Envineerin asiantuntijat esittelevät yrityksen toimintaa ja uramahdollisuuksia. Lisäksi Envineerin asiantuntijat osallistuvat oppilaitosyhteistyöhön pitämällä vierailuluentoja ja toimimalla opetustehtävissä. Yrityksessä ohjataan

vuosittain myös opinnäytetöitä ja diplomitöitä, tyypillisesti noin 1-2 kappaletta vuodessa.

#### Henkilöstön koulutukseen käytetyt työtunnit 2025:

**2025: 2038 h**  
**2024: 2249 h**  
**11/2002-10/2023: 2100 h**

Envineer seuraa aktiivisesti teknologian kehitystä ja tunnistaa erityisesti nopeasti kehittyvien digitaalisten ratkaisujen ja tekoälysovellusten mahdollisuudet asiantuntijatyön tukena. Uusia teknologioita hyödynnetään toiminnan tehostamisessa ja laadun parantamisessa hallitusti ja tavoitteellisesti.

Envineer huolehtii siitä, että teknologian hyödyntäminen tukee työn sujuvuutta ja henkilöstön hyvinvointia eikä johda yksittäisten työntekijöiden kohtuuttomaan kuormitukseen. Prosessien automatisointi ja tekoälyn käyttö nähdään välineinä työn helpottamiseen ja osaamisen tukemiseen, ei henkilöstöön kohdistuvien vaatimusten lisäämiseen.

#### 4.4 TYÖTURVALLISUUS

Envineerille turvallinen ja terveellinen työympäristö on kaiken toiminnan perusta. Turvallisuuskulttuuri rakentuu johdon ja henkilöstön yhteistyölle, avoimelle viestinnälle

sekä ennakkoivalle riskienhallinnalle. Tavoitteena on ehkäistä tapaturmat, ennakoimattomat altistumiset ja läheltä piti -tilanteet sekä vahvistaa jatkuvaa parantamista osana arjen toimintaa.

Työ Envineerillä voi sisältää toimisto- tai maastotyötä ja työmaakäyntejä henkilön toimenkuvan mukaan. Toimistotyössä kiinnitetään erityistä huomiota ergonomiaan ja työolosuhteisiin. Toimiston ulkopuolisissa tehtävissä työn vaarat ja haitat arvioidaan ennakolta. Riskienarviointi toteutetaan projektinhallintaohjeistuksen mukaisesti, ja projektikohtainen riskienarviointi dokumentoidaan projektiansioon, jotta turvallisuuteen liittyvä tieto on kaikkien osapuolten saatavilla.

Työsuojeluasioista vastaa työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettu sekä työsuojelutoimikunta. Työturvallisuustavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti, ja havainnoista raportoidaan organisaation sisällä. Kaikki tapaturmat ja läheltä piti -tilanteet kirjataan järjestelmällisesti. Lisäksi henkilöstöllä on mahdollisuus ilmoittaa turvallisuushavainnoista erillisellä ilmoituslomakkeella, ja ilmoitukset käsitellään kuukausittain työsuojelutoimikunnan toimesta.

#### Työtapaturmien määrä:

**2024: 4      2025: 3**

#### Läheltä piti -tilanteet:

**2024: 3      2025: 8**

### Tapaturmien takia menetettyjen työpäivien määrä:

2024: 1      2025: 0

### Tapaturmataajuus [vakituisten työntekijöiden (90 %) työtuntien mukaan laskettuna]

2025: 21

teistä kehitystä nähtiin erityisesti esihenkilötyöhön, perehdytykseen ja projektinhallintaan liittyvissä kysymyksissä. Tuloksissa havaittiin kuitenkin myös laskua tietyillä osa-alueilla. Muutokset olivat useimmissa teemoissa kuitenkin suhteellisen pieniä, mutta ne osoittavat tarpeen panna strategian jalkauttamiseen, sisäiseen viestintään sekä työhyvinvoinnin kokemuksen vahvistamiseen.

Henkilöstökyselyn tuloksia hyödynnetään kehitystoimenpiteiden suunnittelussa ja priorisoinnissa. Tulokset käsitellään sekä johtoryhmässä että tiimitasolla, ja niiden pohjalta jatketaan esihenkilötyön, projektikäytäntöjen, viestinnän ja työhyvinvoinnin systemaattista kehittämistä.

## 4.5 HENKILÖSTÖKYSELY 2025

Envineer toteutti henkilöstökyselyn vuonna 2025 aiempien vuosien tapaan yhdistäen monivalintakysymyksiä ja teemakohtaisia avoimia kysymyksiä. Monivalintavastaukset muunnettiin analyysia varten numeeriselle asteikolle 1-5, mikä mahdollistaa vertailun edellisvuosiin. Kyselyyn vastasi 76 työntekijää, jolloin vastausprosentti oli noin 80 prosenttia. Kyselyssä tarkasteltiin kymmentä teemaa, jotka liittyivät muun muassa strategiatyöhön, motivaatioon ja työn merkityksellisyyteen, osaamisen kehittämiseen, esihenkilötyöhön, työyhteisöön, perehdytykseen, palautteeseen, projektinhallintaan, sisäiseen viestintään sekä työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin. Lisäksi mukana oli johtamislupaus-teema.

Kokonaisuutena tarkastellen tuloksissa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia edellisvuoteen verrattuna, ja useimmissa teemoissa muutokset olivat maltillisia. Myön-



# 5 Hyvä hallintotapa

Vastuullisen hallinnon periaatteet ovat keskeinen osa Envineerin toimintaa ja ohjaavat yhtiön päätöksentekoa kaikilla organisaatiotasolla hallituksesta operatiiviseen toimintaan. Hallituksen ja yritysjohton työskentely on linjassa liiketoiminnan tavoitteiden sekä soveltuvan lainsäädännön kanssa. Hyvä hallintotapa kattaa muun muassa riskienhallinnan, asianmukaisen raportoinnin ja sisäisen valvonnan.

Envineerin hallintomallille on ominaista matala hierarkia ja korkea luottamus. Yritys pyrkii ylläpitämään avointa, vuorovaikutteista ja henkilöstön näkemyksiä arvostavaa työkuilttuuria, joka tukee ketterää päätöksentekoa sekä sisäisesti että asiakastyössä. Hyvä hallintotapa nähdään paitsi veloitteena myös mahdollisuutena vahvistaa liiketoimintaa ja rakentaa luottamusta asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa.

## 5.1 LAATUJÄRJESTELMÄ

Envineerin hyvää hallintotapaa tukee RALA-sertifioitu laatu- ja ympäristöjärjestelmä, jonka tavoitteena on varmistaa toiminnan yhdenmukaisuus ja ennakoitavuus sekä luoda rakenteet jatkuvalle parantamiselle. Laatu- ja ympäristöjärjestelmä koostuu toimintakäsikirjasta sekä Intran ohjeistuksista, joissa kuvataan käytännön toimintamallit arjen työhön. Järjestelmä velvoittaa koko henkilöstöä noudattamaan yhteisiä ohjeita ja kehittämään toimintaa aktiivisesti sekä laa-

dullisesti että taloudellisesti.

Laatutyötä koordinoi laaturyhmä, joka kokoontuu säännöllisesti ja ohjaa kehittämistä koko organisaation tasolla. Laatu- ja ympäristöjärjestelmän ylläpito ja kehittäminen, auditointien koordinointi sekä suoritustason ja kehittämistarpeiden raportointi johdolle. Laaturyhmä käsittelee kehitysideoita ja havaintoja, sujuvoittaa projektityötä ja yhdenmukaistaa toimintatapoja, kuten raportointia, suunnitelmapohjia, perehdytystä sekä projektien hallintaa. Näin hyvä hallintotapa tukee sekä palvelun laatua että henkilöstön arjen toimivuutta.

## 5.2 TIEDONHALLINTA JA TIETOTURVA

Tiedonhallintaan suhtaudutaan huolellisesti ja vastuullisesti. Kaikkea kerättyä tietoa käsitellään luottamuksellisesti ja sen käyttö perustuu voimassa oleviin ohjeisiin ja lainsäädäntöön. Whistleblowing-kanava tarjoaa henkilöstölle mahdollisuuden ilmoittaa epäilyistä epäeettisestä tai lainvastaisesta toiminnasta luottamuksellisesti ja turvallisesti, edistään avointa ja vastuullista toimintakultttuuria.

Tietoturva ja luottamuksellinen tiedonhallinta ovat keskeisiä osia Envineerin vastuullista toimintaa. Tietoa käsitellään työssä vain tarkoituksenmukaisesti ja sovittujen toimintaperiaatteiden mukaisesti, ja henkilöstöä ohjeistetaan suojaamaan sensitiivinen aineisto sekä noudatta-

maan hyviä käytäntöjä esimerkiksi salasanojen ja tiedon jakamisen osalta. Tietoturvan toteutumista seurataan osana sisäisiä auditointeja, ja kehitystarpeisiin reagoidaan korjaavilla toimenpiteillä osana laatujärjestelmää.

Vuonna 2025 tietoturvaan liittyviä kehityskohteita tunnistettiin edelleen, ja niiden käsittelyä jatketaan järjestelmällisesti. Tavoitteena on varmistaa, että tiedonhallinnan käytännöt ovat yhtenäisiä ja toimivia kaikissa projekteissa ja että henkilöstöllä on selkeät toimintamallit herkkäluonteisen tiedon käsittelyyn. Tietoturvan kehittäminen kytkeytyy myös projektitoiminnan sujuvoittamiseen ja sisäisten työkalujen kehittämiseen, jotta turvallinen toiminta on mahdollisimman luonteva osa arkea.

### 5.3 POIKKEAMIEN JA REKLAMAATIOIDEN KÄSITTELY

Hyvään hallintotapaan kuuluu myös poikkeamien ja reklamaatioiden järjestelmällinen käsittely. Envineerissä poikkeamia hyödynnetään ennen kaikkea oppimisen ja toiminnan kehittämisen välineenä: tapaukset kirjataan, analysoidaan ja niihin liitetään korjaavat toimenpiteet, jotta vastaavat tilanteet voidaan ehkäistä jatkossa. Johdon katselmuksessa seurataan poikkeamien tilannetta ja kehittämistoimenpiteiden etenemistä osana laatujärjestelmän jatkuvaa parantamista.

Tapauksista kootaan kokonaisyhteenveto, joka käydään organisaatiossa läpi vuosittain painottaen oppeja ja konkreettisia kehitystoimia. Näin varmistetaan, että havaintoja hyödynnetään läpinäkyvästi ja kehittävästi koko henkilöstön tasolla.

### 5.4 YHTEISET VASTUULLISUUSTAVOITTEET

Envineer on sitoutunut yhteiseen strategiaan, joka toimii perustana yhtiön vastuullisuustyölle ja ohjaa konkreettisia toimenpiteitä kaikilla toiminnan osa-alueilla. Strategia määrittää yhteiset periaatteet ja tavoitteet, joiden mukaisesti vastuullisuutta edistetään suunnitelmallisesti ja johdonmukaisesti.

Keskeisenä lähtökohtana on, että Envineer toimii yhteisten pelisääntöjen ja vastuullisuusarvojen mukaisesti. Yritys ei osallistu hankkeisiin, jotka ovat ristiriidassa näiden periaatteiden kanssa. Näin varmistetaan, että päätöksenteko, asiakastyö ja muu toiminta ovat yhdenmukaisia vastuullisuusstrategian kanssa ja tukevat kestäväää liiketoimintaa pitkällä aikavälillä.

### 5.5 ESIHENKILÖTYÖSKENTELYN KEHITTÄMINEN

Envineer pitää esihenkilötyön kehittämistä merkittävänä investointina ja panostaa siihen varmistaakseen, että henkilöstöjohtaminen on laadukasta ja organisaation arvojen mukaista. Sisäisen projektipäällikkökoulutuksen tavoitteena on vahvistaa projektinhallinnan käytäntöjä, johtamistaitoja ja projektityön sujuvuutta.

Koulutusohjelman vaikuttavuutta seurataan jatkuvasti. Seurannan avulla varmistetaan, että esihenkilöt saavuttavat koulutukselle asetetut tavoitteet ja soveltavat oppimaansa käytännön esihenkilötyössä. Jatkuva arviointi mahdollistaa myös kehitystarpeiden tunnistamisen ajoissa, jolloin koulutusohjelmaa voidaan tarvittaessa päivittää vastaamaan muuttuvia toimintaympäristön vaatimuksia ja henkilöstön odotuksia.

## 5.6 SIDOSRYHMÄT JA VIESTINTÄ

Pitkäaikaiset ja luottamukseen perustuvat asiakassuhteet ovat keskeinen osa Envineerin liiketoimintaa. Erityisesti asiakkuuksien ja kumppanuuksien kehittäminen on yritykselle olennaista. Yritys on aloittanut monitoimialakumppanuuksien määrittelyn ja nimennyt keskeisille kumppanuuksille vastuuhenkilöt, joiden tehtävänä on varmistaa yhteistyön jatkuvuus, kehittyminen ja kestävyys. Pitkäjänteinen yhteistyö mahdollistaa asiakkaiden tarpeiden syvällisen ymmärtämisen ja tukee laadukkaan, vaikuttavan palvelun tuottamista.

Envineer pyrkii tekemään yhteistyötä ensisijaisesti sellaisten asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa, jotka jakavat yrityksen vastuullisuuteen liittyvät arvot ja ovat sitoutuneet vastuulliseen liiketoimintaan. Yritys viestii omista arvoistaan ja toimintaperiaatteistaan avoimesti yhteistyön eri vaiheissa.

Envineer tunnistaa vastuunsa ympäristöä, sidosryhmiä ja yhteiskuntaa kohtaan myös laajemmin kuin yksittäisten asiakassuhteiden kautta. Tietoa ja näkökulmia jaetaan muun muassa hankkeisiin liittyvissä tilaisuuksissa sekä suunnitelmissa ja raporteissa. Tavoitteena on lisätä avoimuutta, ymmärrystä ja vuoropuhelua vastuullisuuteen liittyvistä haasteista ja mahdollisuuksista.

Envineerin tavoitteena on varmistaa, että sen asiantuntijatyö tukee hankkeiden ympäristötavoitteiden lisäksi myös paikallisyhteisöjen ja muiden vaikutuspiiriin kuuluvien tahojen hyvinvointia ja kestävä kehitystä. Hankkeiden sosiaaliset vaikutukset huomioidaan aina, kun se on hankkeen luonteen kannalta tarkoituksenmukaista. Tämä lähestymistapa tukee myös ympäristövaikutusten arvioin-

tiselvitysten (YVA) korkeaa laatua. Sosiaalisten vaikutusten arviointeja toteuttavat Envineerillä näihin tehtäviin erikoistuneet asiantuntijat.

Lisäksi yhtiö julkaisee verkkosivuilleen vuoden 2026 aikana erillisen vastuullisuusosion, josta vastuullisuuteen liittyvät keskeiset tiedot ja raportit ovat jatkossa helposti saatavilla. Näin vastuullisuusviestintää vahvistetaan ja sidosryhmille tarjotaan aiempaa selkeämpi ja saavutettavampi kokonaiskuva Envineerin vastuullisuustyöstä.

